

## **RICHIESTA DI OFFERTA PER IL TRAMITE DEL MERCATO ELETTRONICO**

### **DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA)**

### **SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN'UNITA' DI**

### **PERSONALE A FAVORE DELL'AGENZIA REGIONALE**

### **PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA VALLE D'AOSTA (ARPA)**

### **SEZIONE ARIA E ATMOSFERA**

### **ARTICOLO 36 COMMA 2 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50**

**CIG: 8868395F0E**

### **A - ELEMENTI PRESTAZIONALI DEL SERVIZIO RICHIESTO**

### **B - CLAUSOLE DI REGOLAZIONE DELL'APPLICAZIONE DELLA TARIFFA ORARIA**

### **C - CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

### **D - CLAUSOLE DI REGOLAZIONE DEL CONTRATTO**

#### **A- ELEMENTI PRESTAZIONALI**

- 1) Orario: 36 ore settimanali – su 5 giorni lavorativi.
- 2) Contratto collettivo nazionale di riferimento: Sanità.
- 3) Categoria di inquadramento: D – profilo di Collaboratore tecnico professionale del CCNL del comparto Sanità.
- 4) Durata: funzionale allo svolgimento delle attività richieste in somministrazione; la durata del lavoro in somministrazione è di 18 mesi, decorrenti dalla presa in servizio dell'unità di personale somministrata; opzione di rinnovo per ulteriori 18 mesi.
- 5) Titolo di studio: Lauree in Ingegneria civile e ambientale (L07); Lauree in Ingegneria Industriale (L09); in Scienze e tecnologie fisiche (L30), in Scienze e tecnologie chimiche (L27) e, preferibilmente, corrispondenti lauree magistrali o del vecchio ordinamento.
- 6) Esperienze formative richieste: nozioni di chimica e fisica generale, fisica tecnica, termodinamica e fluidodinamica; uso avanzato dei programmi Office o equivalenti, nozioni sulla disciplina ambientale (d.lgs.152/2006), con particolare riferimento alla PARTE II e alla PARTE V, e delle disposizioni di cui al d.lgs. 155/2010.
- 7) Esperienze lavorative richieste: preferibilmente esperienza lavorativa pluriennale negli ambiti di cui al successivo punto 8) "Attività richiesta" come libero-professionista o dipendente di enti pubblici o di aziende o di laboratori chimici di analisi.
- 8) Attività richiesta:
  - I. attività di verifica, di controllo e di monitoraggio delle emissioni in atmosfera convogliate delle aziende soggette ad autorizzazione ambientale (Autorizzazione integrata ambientale, Autorizzazione unica ambientale, altre autorizzazioni ex d.lgs. 152/2006), comprendenti:
    - l'attività di ufficio e sul campo (sopralluoghi in azienda)
    - effettuazione di misura con strumentazione portatile in campo (al punto di misura di camini industriali);
    - collaborazione nell'elaborazione di pareri e relazioni tecniche in materia di emissioni atmosferiche;

- supporto nella analisi documentale e predisposizione documentazione tecnica per la partecipazione a tavoli tecnici;
- II. supporto alle attività tecniche di gestione della strumentazione per la misura di inquinanti atmosferici e alla compilazione di reportistica (qualità dell'aria).
- 9) Elementi della retribuzione eccedenti il CCNL: indennità di bilinguismo euro 226,43 mensili (da corrispondere solo se in possesso dell'accertamento linguistico previsto dal regolamento regionale 1/2013 art. 16 'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana' per 12 mensilità);
- 10) Motivazione: specifiche esigenze sostitutive di personale assente dal servizio di lunga durata.

L'Agenzia di somministrazione, in caso di aggiudicazione, dovrà dare adeguata e diffusa pubblicità alla posizione da ricoprire e presentare ad ARPA entro 14 (quattordici) giorni dall'attivazione del contratto - anche in via anticipata - almeno tre curriculum, se disponibili con riferimento alle specifiche indicate. ARPA si riserva la facoltà di effettuare un colloquio con i candidati in merito al contenuto dei curriculum vitae.

## **B - CLAUSOLE DI REGOLAZIONE DELL'APPLICAZIONE DELLA TARIFFA ORARIA**

- 1) Il personale somministrato sarà retribuito dall'Agenzia di somministrazione aggiudicataria con lo stesso trattamento economico previsto per il personale dipendente ARPA di pari livello, a parità di mansioni svolte. In particolare ARPA corrisponde all'Agenzia di somministrazione aggiudicataria, per ogni ora effettivamente prestata, l'importo determinato dal prodotto aritmetico tra il moltiplicatore offerto (cosiddetto "margine di intermediazione") e la tariffa oraria lorda fissata per profilo professionale richiesto, previsto dai vigenti CCNL Comparto Sanità. Il moltiplicatore offerto dovrà risultare dal modulo reso da ARPA disponibile sul portale MEPA e dovrà essere determinato a proprio rischio dall'Agenzia di somministrazione aggiudicataria in base ai propri calcoli, alle proprie indagini, alle proprie stime, ed è pertanto vincolante, fisso ed invariabile per tutta la durata del contratto, indipendentemente da qualsiasi imprevisto o eventualità, facendosi carico, l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria, di ogni relativo rischio e/o alea. Il Moltiplicatore deve essere compreso tra 1.00 e 1.15. Il costo orario lordo onnicomprensivo (determinato su 220 giorni lavorativi all'anno) per il profilo richiesto è definito in euro 23,21, comprensivo di competenze e oneri obbligatori, come meglio specificato al punto 2.
- 2) ARPA corrisponderà all'Agenzia di somministrazione aggiudicataria unicamente il costo orario, per le ore effettivamente prestate da parte del lavoratore rimanendo a carico dell'Agenzia di somministrazione ogni assenza effettuata da parte del lavoratore medesimo per malattia, infortuni, congedi e maternità, o permessi a vario titolo retribuiti.

La tariffa oraria è composta dalle seguenti voci:

- retribuzione lorda da CCNL;
- (eventuale) indennità di bilinguismo pari a euro 226,43 mensili;
- rateo 13<sup>^</sup> mensilità;
- rateo Ferie ed ex festività;
- trattamento di fine rapporto
- versamento contributi obbligatori e premio INAIL (5 per mille)

In relazione al dettaglio sopra riportato, quanto dovuto in particolare per assenze a titolo di ferie ed ex festività è pertanto compreso, come previsto dal CCNL delle società di lavoro temporaneo, nella tariffa oraria.

Le seguenti causali non rientrano nella tariffa oraria:

- a) ore di lavoro straordinario, se autorizzato da ARPA: sarà rimborsato un incremento sulla tariffa oraria calcolata secondo quanto stabilito dai vigenti CCNL, cui sarà applicato il moltiplicatore offerto dall'Agenzia di somministrazione aggiudicataria,

- b) eventuali festività ricadenti in giornate lavorative saranno fatturate dall'Agenzia di somministrazione aggiudicataria alla stessa tariffa per l'ora ordinaria, cui sarà applicato il moltiplicatore offerto dalla stessa Agenzia,
- c) compenso accessorio a titolo di produttività: ARPA si riserva di attivare tale voce, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti integrativi, per tale fattispecie non sarà applicato alcun moltiplicatore.

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscano una tutela al lavoratore, l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria provvederà a corrispondere al lavoratore la retribuzione pattuita.

### **C- AGGIUDICAZIONE**

L'aggiudicazione avverrà secondo il criterio del prezzo più basso.

L'importo (prezzo unitario) da indicare nel modello di offerta generato dal sistema MEPA deve corrispondere al prodotto tra il costo orario (euro 23,21) e il moltiplicatore offerto (23,21 x 1,XX).

Ai sensi dell'articolo 46 comma 1 lettera p) del d.p.r. 445/2000 come combinato con il disposto degli articoli 80 e 83 del d.lgs. 50/2016, il concorrente dovrà presentare apposita dichiarazione sostitutiva, in merito al possesso dei requisiti generali e dei requisiti tecnico-professionali richiesti; la dichiarazione sostitutiva dovrà essere resa come da modulo reso disponibile da ARPA sul portale MEPA allegato alla presente, unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del soggetto firmatario (legale rappresentante). Oltre ai requisiti generali di cui all'articolo 80 del d.lgs. 50/2016, è richiesto il seguente requisito di idoneità professionale: iscrizione nell'apposito Albo delle Agenzie per il lavoro ai sensi dell'articolo 4 del d.lgs. 276/2003.

Ai fini dell'affidamento e della regolazione del contratto non saranno presi in considerazione documenti aggiuntivi, oltre ai moduli di offerta (modulo di sistema e modulo ARPA), e al modello di dichiarazione sostitutiva relativo al possesso dei requisiti generali e specifici richiesti, allegato alla richiesta di offerta MEPA di cui all'oggetto.

### **D – CLAUSOLE DI REGOLAZIONE DEL CONTRATTO**

#### **DURATA, IMPORTO E OPZIONI CONTRATTUALI**

La durata del contratto è funzionale allo svolgimento delle attività richieste in somministrazione: la durata del lavoro in somministrazione sarà di 18 mesi, rinnovabili per ulteriori 18.

L'importo stimato dell'appalto, comprensivo di margine di intermediazione e dell'opzione di rinnovo, è fissato in euro 150.000,00 (centocinquantamila/00) IVA sul margine di intermediazione esclusa. L'importo indicato non costituisce vincolo contrattuale.

L'importo di riferimento per l'avvio della contrattazione è stimato in euro 75.000,00 (settantacinquemila/00), comprensivo di margine di intermediazione e IVA sullo stesso margine esclusa.

#### **PERIODO DI PROVA E SOSTITUZIONE DEL LAVORATORE**

Il lavoratore è tenuto ad un periodo di prova in conformità al vigente CCNL per le categorie delle Agenzie di somministrazione di lavoro. Nel caso di interruzione della prestazione l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria dovrà sostituire il lavoratore entro il termine massimo di 72 ore.

#### **OBBLIGHI DELL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE AGGIUDICATARIA**

L'Agenzia di somministrazione aggiudicataria è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento del lavoratore temporaneo.

In particolare sono compiti e responsabilità dell'Agenzia aggiudicataria:

- garantire la somministrazione del lavoratore per tutta la durata contrattuale;
- fornire personale già istruito e formato in relazione alle competenze richieste;
- garantire la sostituzione del lavoratore in caso di assenze;

- stipulare separati contratti individuali di servizio per ciascun lavoratore.

## **PENALI**

Si procederà all'applicazione delle seguenti penali:

- euro 250,00 per ogni giorno (24 ore) di ritardo oltre al terzo di assenza, in caso di omessa sostituzione del lavoratore entro i termini sopra indicati (72 ore);
- euro 250,00 per ogni giorno (24 ore) di ritardo, in caso mancata presentazione dei curriculum rispetto al termine dato al punto A (14 giorni dall'attivazione del contratto).

Le penalità sono applicate mediante escussione della cauzione definitiva oppure detratte da ARPA in occasione del pagamento immediatamente successivo.

## **STIPULA CONTRATTO - CONDIZIONI DI PAGAMENTO – TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI**

La stipula del contratto sarà perfezionata secondo le modalità proprie del MEPA; eventuali spese correlate sono poste a carico dell'aggiudicatario.

La fatturazione sarà su base periodica (di norma su base mensile). Entro trenta giorni dalla ricezione della fattura sarà effettuato l'accertamento di conformità con il supporto della referente dell'Ufficio Gestione del personale. Il pagamento sarà effettuato entro i trenta giorni dall'avvenuto accertamento.

L'operatore economico affidatario assume inoltre l'obbligo di attuare, ai sensi dell'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136, la tracciabilità dei flussi finanziari di cui al presente contratto attraverso l'apposito conto corrente bancario o postale dedicato che sarà comunicato all'Agenzia scrivente, sul quale far affluire tutti i pagamenti. In caso di effettuazione di transazioni senza l'osservanza dei citati obblighi normativi, il presente contratto si risolve di diritto ai sensi dell'articolo 1456 del codice civile. E' ammessa la comunicazione del conto corrente una sola volta qualora l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria abbia contratti pregressi con ARPA.

## **RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Il contratto potrà essere risolto da ARPA con la sola comunicazione all'Agenzia di somministrazione aggiudicataria a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) – nei seguenti casi:

1. qualora l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria non fornisca lavoratori in possesso dei requisiti richiesti e necessari per il profilo e la categoria di inquadramento;
2. qualora l'Agenzia di somministrazione aggiudicataria non provveda alla sostituzione del lavoratore con altro idoneo entro i termini sopra previsti (72 ore) per più di due volte nell'arco di tre mesi;
3. nel caso di mancata corresponsione al lavoratore somministrato;
4. per cessione totale o parziale del contratto;
5. qualora il servizio sia sospeso o interrotto per motivi non dipendenti da cause di forza maggiore.

In ognuno dei casi suddetti, ARPA provvederà anche all'incameramento del deposito cauzionale

## **TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)**

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si informa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA), Loc. La Maladière, Rue de la Maladière 48– 11020 Saint Christophe (AO), nella persona del Direttore generale, quale legale rappresentante;

- b) i dati conferiti dall'operatore concorrente/affidatario verranno trattati dall'ARPA in qualità di Titolare esclusivamente per le finalità previste dalla procedura di affidamento del contratto in oggetto (scelta del contraente, successiva stipulazione e gestione del contratto);
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici e per il tempo strettamente necessario al conseguimento dei fini per cui sono raccolti. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che il richiedente, se intende presentare offerta, deve rendere la documentazione contenente i dati richiesti dall'ARPA, quale committente, in base alla vigente normativa in materia di contratti pubblici;
- e) la mancata produzione dei dati richiesti comporta l'esclusione dalla procedura di contrattazione ovvero la decadenza dalla aggiudicazione;
- f) i soggetti o le categorie di soggetti di riferimento per il trattamento dei dati sono: 1) il personale dell'ARPA (appartenente al Servizio) in relazione al procedimento finalizzato alla scelta del contraente, ai successivi perfezionamento e gestione del contratto; 2) soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali previa comunicazione al Garante;
- g) parte dei dati conferiti potranno essere diffusi mediante pubblicazioni con particolare riguardo agli obblighi di trasparenza di cui al d.lgs. 33/2013;
- h) l'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.
- i) l'interessato ha diritto di ottenere:
  - in qualunque momento la conferma della esistenza dei propri dati personali e di verificare l'esistenza;
  - l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le suddette operazioni sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

Agosto 2021